

**Kódex správania
spoločnosti
BEDRICH spol. s r. o.**
(aktuálne znenie: apríl 2026)

Tento kódex správania definuje správanie sa spoločnosti BEDRICH spol. s r. o. (ďalej aj ako „**spoločnosť**“ alebo „**BEDRICH**“) v rámci jej obchodnej činnosti, pričom rovnaké základné požiadavky sú spoločnosťou BEDRICH kladené na jej dodávateľov a sprostredkovateľov, ktoré sa týkajú ich zodpovednosti voči zainteresovaným stranám a životnému prostrediu.

Vyhlasenia spoločnosti BEDRICH sa v rovnakej miere vzťahujú aj na jej dodávateľov.

Spoločnosť BEDRICH vyhlasuje, že:

1. Dodržiavanie právnych predpisov

- Spoločnosť dodržiava zákony a predpisy platných právnych systémov.

2. Ľudské práva a pracovné podmienky

- Spoločnosť zabezpečí dodržiavanie všetkých medzinárodne vyhlásených ľudských práv tým, že sa vyhne spôsobeniu a spoluúčasti na akomkoľvek porušovaní ľudských práv. Zvýšenú pozornosť bude venovať zabezpečeniu dodržiavania ľudských práv držiteľov práv alebo skupín držiteľov práv, ktoré sú osobitne zraniteľné, ako sú ženy, deti, migrujúci pracovníci alebo (pôvodné) komunity.

3. Zákaz nútenej práce

- Spoločnosť nevyužíva ani neprispieva k otroctvu, nevoľníctvu, nútenej alebo povinnej práci, útlaku, vykorisťovaniu a obchodovaniu s ľuďmi.

**Code of Conduct
of
BEDRICH spol. s r. o.**
(current version: April 2026)

This Code of Conduct defines the conduct of BEDRICH spol. s r. o. (hereinafter also refers to as the “**company**” or “**BEDRICH**”) in the course of its business activities; BEDRICH imposes the same basic requirements on its suppliers and intermediaries regarding their responsibilities toward stakeholders and the environment.

The statements made by BEDRICH apply equally to its suppliers.

BEDRICH declares that:

1. Compliance with Laws and Regulations

- The company complies with the laws and regulations of applicable legal systems.

2. Human Rights and Working Conditions

- The company ensures compliance with all internationally recognized human rights by refraining from causing or participating in any human rights violations. The company shall pay particular attention to ensuring respect for the human rights of rights holders or groups of rights holders who are particularly vulnerable, such as women, children, migrant workers, or (indigenous) communities.

3. Prohibition of Forced Labour

- The company does not engage in or contribute to slavery, servitude, forced or compulsory labour, oppression, exploitation, or human trafficking.

4. Zákaz detskej práce

- Spoločnosť nezamestnáva pracovníkov mladších ako 15 rokov alebo v krajinách, na ktoré sa vzťahuje výnimka pre rozvojové krajiny podľa Dohovoru MOP č. 138, nezamestnáva pracovníkov mladších ako 14 rokov.
- Spoločnosť nezamestnáva pracovníkov mladších ako 18 rokov na práce, ktoré by mohli poškodiť zdravie, bezpečnosť a morálku.

5. Nediskriminácia a rešpektovanie zamestnancov

- Spoločnosť zabezpečí rovnaké zaobchádzanie so zamestnancami bez ohľadu na farbu pleti, rasu, národnosť, etnický pôvod, sociálny pôvod, zdravotné postihnutie, pohlavie, sexuálnu identitu a orientáciu, rodinný stav, politické alebo náboženské presvedčenie alebo vek a podporuje rovnaké príležitosti medzi nimi.
- Spoločnosť odmieta tolerovať akékoľvek neprijateľné zaobchádzanie s jednotlivcami, ako je psychické týranie, sexuálne obťažovanie alebo diskriminácia vrátane gest, jazyka a fyzického kontaktu, ktoré sú sexuálne, nátlakové, výhražné, zneužívajúce alebo vykorisťujúce.

6. Sloboda združovania

- Spoločnosť uznáva zákonné práva zamestnancov na zakladanie alebo vstup do existujúcich odborových organizácií a na účasť na kolektívnom vyjednávaní; neznevýhodňuje ani nepreferuje členov zamestnaneckých organizácií alebo odborových organizácií.

7. Pracovný čas, mzdy a výhody pre zamestnancov

- Spoločnosť dodržiava všetky platné predpisy o pracovnom čase.

4. Prohibition of child labour

- The company does not employ workers under the age of 15, or, in countries covered by the exemption for developing countries under ILO Convention No. 138, the company does not employ workers under the age of 14.
- The company does not employ workers under the age of 18 in work that could harm their health, safety, or morals.

5. Non-discrimination and respect for employees

- The company ensures equal treatment of employees regardless of skin colour, race, nationality, ethnic origin, social background, disability, gender, gender identity and orientation, marital status, political or religious beliefs, or age, and promotes equal opportunities among them.
- The company shall not tolerate any unacceptable treatment of individuals, such as psychological abuse, sexual harassment, or discrimination, including gestures, language, and physical contact that are sexual, coercive, threatening, abusive, or exploitative.

6. Freedom of Association

- The company recognises the legal rights of employees to form or join existing labour unions and to participate in collective bargaining; the company does not discriminate against or give preferential treatment to members of employee organizations or labour unions.

7. Working Hours, Wages, and Employee Benefits

- The company complies with all applicable regulations regarding working hours.

- Spoločnosť vypláca spravodlivé mzdy za prácu a dodržiava všetky platné zákony o mzdách a odmenách.
- V prípade cezhraničného nasadenia zamestnancov spoločnosť dodržiava všetky platné právne požiadavky, najmä pokiaľ ide o minimálnu mzdu.
- The company pays fair wages for work performed and complies with all applicable laws regarding wages and compensation.
- In the case of cross-border deployment of employees, the company complies with all applicable legal requirements, particularly regarding the minimum wage.

8. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, bezpečnostné sily

- Spoločnosť koná v súlade s platnými zákonnými a medzinárodnými normami týkajúcimi sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečí bezpečné pracovné podmienky.
- Spoločnosť zabezpečí školenia s cieľom zabezpečiť, aby všetci zamestnanci boli vzdelaní v otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Spoločnosť má zavedený primeraný systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- V prípade použitia súkromných alebo verejných bezpečnostných síl spoločnosť zabezpečí dodržiavanie ľudských práv zamestnancov a iných nositeľov práv (nepoužíva nezákonné fyzické alebo psychické násilie).

9. Mechanizmus riešenia sťažností

- Spoločnosť poskytne svojim zamestnancom prístup k chránenému mechanizmu na nahlasovanie možných porušení zásad tohto kódexu správania a zabezpečí ochranu oznamovateľov alebo sťažovateľov pred odvetnými opatreniami.

10. Ochrana životného prostredia a klímy, ochrana prírodných zdrojov

- Spoločnosť koná v súlade s platnými zákonnými a medzinárodnými normami týkajúcimi sa životného prostredia.

8. Occupational Safety and Health, Security Forces

- The company acts in accordance with applicable legal and international standards regarding occupational safety and health and ensures safe working conditions.
- The company provides training to ensure that all on-site employees are educated on occupational safety and health issues.
- The company has an appropriate occupational safety and health management system in place.
- When using private or public security forces, the company ensures respect for the human rights of employees and other rights holders (the company does not use unlawful physical or psychological violence).

9. Complaint Resolution Mechanism

- The company shall provide its employees with access to a secure mechanism for reporting potential violations of the principles of this Code of Conduct and shall ensure that whistleblowers or complainants are protected from retaliation.

10. Environmental and climate protection, conservation of natural resources

- The company operates in accordance with applicable environmental laws and international standards.

- Spoločnosť minimalizuje znečisťovanie životného prostredia a neustále zlepšuje ochranu životného prostredia.
- Spoločnosť má zavedený primeraný systém environmentálneho riadenia.
- Spoločnosť zníži emisie látok znečisťujúcich ovzdušie a skleníkových plynov (GHG) a v čo najväčšej miere zníži škodlivé zmeny pôdy, znečistenie vody a škodlivé emisie hluku.
- Spoločnosť zvýši energetickú účinnosť, využíva obnoviteľné zdroje energie a v čo najväčšej miere zníži spotrebu vody.
- Spoločnosť nespôsobuje nezákonný záber pôdy, lesov a vôd.
- Spoločnosť znižuje množstvo odpadov a zabezpečí ich správne spracovanie a likvidáciu.
- The company minimizes environmental pollution and continuously improves environmental protection.
- The company has an appropriate environmental management system in place.
- The company shall reduce emissions of air pollutants and greenhouse gases (GHG) and minimize harmful soil changes, water pollution, and harmful noise emissions to the greatest extent possible.
- The company shall increase energy efficiency, utilize renewable energy sources, and minimize water consumption as much as possible.
- The company does not engage in illegal land, forest, or water appropriation.
- The company reduces the amount of waste and ensures its proper treatment and disposal.

11. Spravodlivé prevádzkové postupy

- **Boj proti korupcii a úplatkárstvu**
 - Spoločnosť netoleruje žiadnu formu korupcie alebo úplatkárstva a nezapája sa priamo ani nepriamo do žiadnej formy korupcie alebo úplatkárstva a neposkytuje, neponúka ani nesľubuje nič hodnotné štátnemu úradníkovi alebo protistrane v súkromnom sektore s cieľom ovplyvniť úradné konanie alebo získať neoprávnenú výhodu. To zahŕňa aj zrieknutie sa poskytovania alebo prijímania nevhodných sprostredkovateľských platieb.
- **Spravodlivá hospodárska súťaž, protimonopolné zákony a práva duševného vlastníctva**
 - Spoločnosť koná v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými zákonmi o hospodárskej súťaži a nezúčastňuje sa na určovaní cien, rozdeľovaní trhu alebo

11. Fair operating practices

- **The fight against corruption and bribery**
 - The company does not tolerate any form of corruption or bribery and does not engage, directly or indirectly, in any form of corruption or bribery; nor does it provide, offer, or promise anything of value to a government official or a counterparty in the private sector with the aim of influencing official proceedings or obtaining an improper advantage. This includes refraining from making or accepting inappropriate intermediary payments.
- **Fair competition, antitrust laws, and intellectual property rights**
 - The company acts in accordance with national and international competition laws and does not engage in price fixing, market or customer allocation, market

- zákazníkov, rozdelení trhu alebo manipulácii s ponukami konkurentov.
 - Spoločnosť rešpektuje práva duševného vlastníctva iných.
- **Konflikt záujmov**
 - Spoločnosť sa vyhýba a/alebo oznamuje interne a svojmu dodávateľovi všetky konflikty záujmov, ktoré môžu ovplyvniť obchodné vzťahy, a vyhýba sa už ich vzniku.
- **Boj proti praniu špinavých peňazí, financovaniu terorizmu**
 - Spoločnosť neumožňuje priamo alebo nepriamo pranie špinavých peňazí alebo financovanie terorizmu.
- **Ochrana osobných údajov**
 - Spoločnosť dôverne a zodpovedne spracúva osobné údaje, rešpektuje súkromie každého a zabezpečí, aby boli osobné údaje účinne chránené a používané len na legitímne účely.
- **Predpisy o zahraničnom obchode**
 - Spoločnosť dodržiava platné vývozné, dovozné, colné predpisy a predpisy v oblasti zahraničného obchodu.
- sharing, or manipulation of competitors' bids.
 - The company respects the intellectual property rights of others.
- **Conflict of interest**
 - The company avoids and/or discloses internally and to its supplier any conflicts of interest that may affect business relationships, and takes steps to prevent them from arising in the first place.
- **Combating money laundering and terrorist financing**
 - The company does not facilitate, directly or indirectly, money laundering or the financing of terrorism.
- **Privacy Policy**
 - The company handles personal data confidentially and responsibly, respects everyone's privacy, and ensures that personal data are effectively protected and used only for legitimate purposes.
- **Foreign Trade Regulations**
 - The company complies with applicable export, import, customs, and foreign trade regulations.

12. Zodpovedné získavanie zdrojov

- Spoločnosť vyvíja primerané úsilie, aby sa vo svojich výrobkoch vyhla používaniu surovín, ktoré pochádzajú z oblastí postihnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastí a prispievajúcich k porušovaniu ľudských práv, korupcii, financovaniu ozbrojených skupín alebo podobným negatívnym vplyvom.

12. Responsible Sourcing

- The company makes reasonable efforts to avoid using raw materials in its products that originate from conflict-affected and high-risk areas and contribute to human rights violations, corruption, the financing of armed groups, or similar negative impacts.

13. Dodávateľský reťazec

- Spoločnosť vyvíja primerané úsilie, aby jej dodávatelia dodržiavali zásady tohto kódexu správania, kontroluje ich dodržiavanie na základe prístupu založeného na riziku.
- Spoločnosť dodržiava zásady nediskriminácie, pokiaľ ide o výber dodávateľov a zaobchádzanie s nimi.

13. Supply Chain

- The company makes reasonable efforts to ensure that its suppliers comply with the principles of this Code of Conduct and monitors compliance using a risk-based approach.
- The company adheres to the principle of non-discrimination in the selection and treatment of suppliers.